



## Vinculación empresas e Ingeniería UC



**Hans Eben**  
Vicepresidente  
de ICARE.



# Vinculación empresas e Ingeniería UC



HANS EBEN

Four silver spoons are arranged vertically on the left side of the image, each containing a different spice. From top to bottom: the first spoon holds bright yellow turmeric powder; the second holds reddish-brown paprika; the third holds a mix of black, white, and red peppercorns; and the fourth holds coarse pink Himalayan salt. The background is a white marble surface with grey veining.

¿Qué  
empresas?

Foco en utilidades, comunidades,  
medio ambiente, sociedad, politica?

## tras la presión de los fondos accionistas

Seguirá siendo presidente, pero la función ejecutiva recaerá en otra persona



**KING NEWS**  
**BOS KESTENBAUM | HARVARD UNIVERSITY STUDENT**  
**D CRIMSON: PRESIDENT CLAUDINE GAY TO RESIGN**  
**SHORTEST TENURE IN UNIVERSITY HISTORY**

▲ 56.98	+0.15%	S&P 500	4,744.84	▼ 24.99	-0.52%
MICRO DEVICES (AMD)		138.98	▼ 8.43	MEDTRONIC	



# Grupos Compromiso de Icare / CPC



## Contenidos

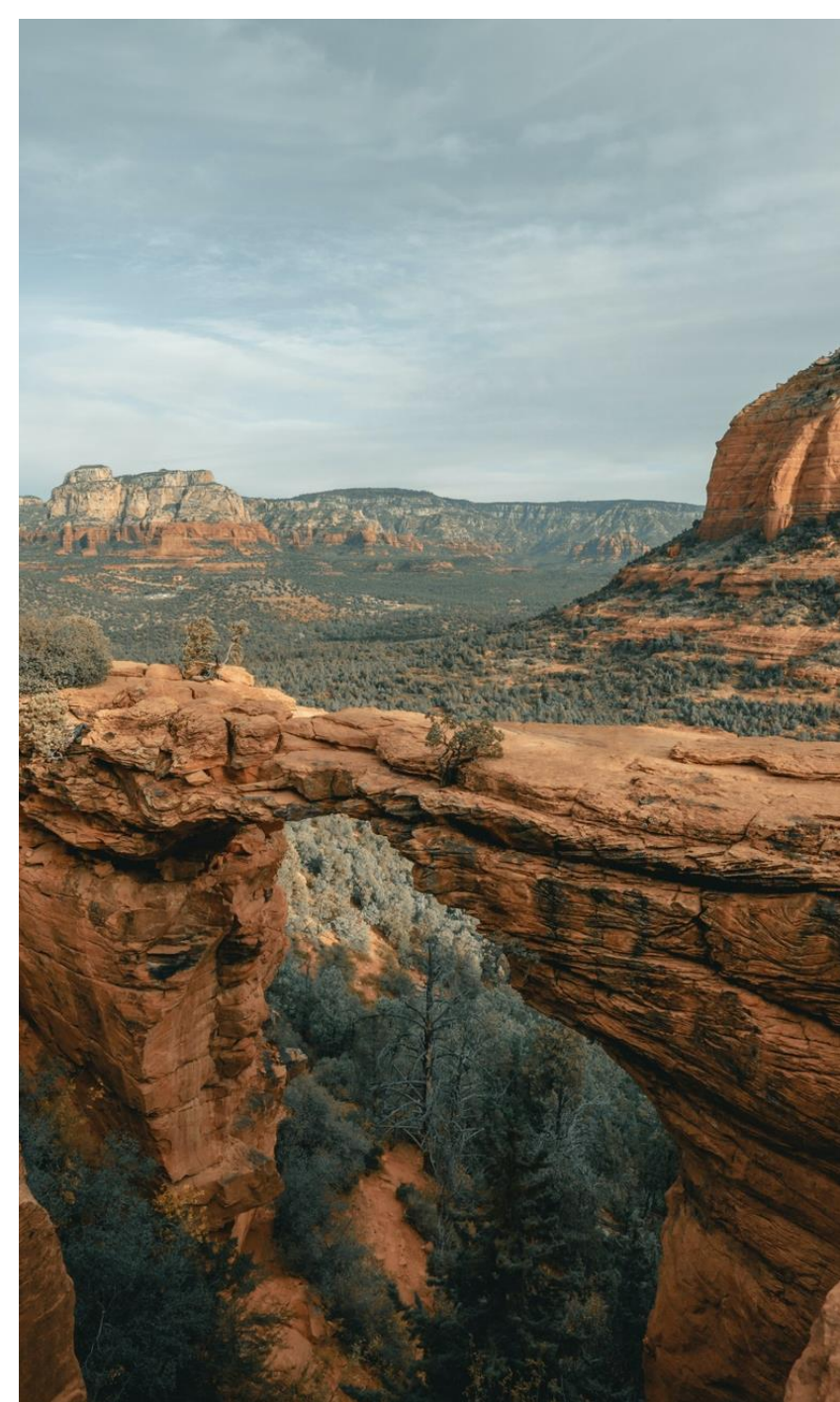
INTRODUCCIÓN.....	6	TERRITORIO Y CIUDADES.....	26
SALUD.....	8	UN SUEÑO PAÍS.....	27
UN SUEÑO PAÍS.....	9	PUNTO DE PARTIDA.....	27
PUNTO DE PARTIDA.....	9	PROPUESTAS Y LÍNEAS DE TRABAJO.....	28
PROPUESTAS Y LÍNEAS DE TRABAJO.....	10	EDUCACIÓN (IETPI).....	30
EMPRESA Y ADULTO MAYOR.....	12	UN SUEÑO PAÍS.....	31
UN SUEÑO PAÍS.....	13	PUNTO DE PARTIDA.....	32
PUNTO DE PARTIDA.....	13	PROPUESTAS Y LÍNEAS DE TRABAJO.....	33
PROPUESTAS Y LÍNEAS DE TRABAJO.....	14	MEJORES EMPRESAS.....	36
CAMBIO CLIMÁTICO.....	16	UN SUEÑO PAÍS.....	37
UN SUEÑO PAÍS.....	17	PUNTO DE PARTIDA.....	37
PUNTO DE PARTIDA.....	17	PROPUESTAS Y LÍNEAS DE TRABAJO.....	41
PROPUESTAS Y LÍNEAS DE TRABAJO.....	18	REFLEXIÓN FINAL.....	46
AGUA.....	20		
UN SUEÑO PAÍS.....	21		
PUNTO DE PARTIDA.....	21		
PROPUESTAS Y LÍNEAS DE TRABAJO.....	22		

## PROPUESTAS Y LÍNEAS DE TRABAJO HACIA ADELANTE

Como sector privado hemos sido llamados a este esfuerzo global, potenciando nuestras ventajas competitivas basadas en la riqueza de nuestras energías renovables y conocimiento en materias de minería, agroindustria, pesca-acuicultura e industria forestal, impulsando el desarrollo de la innovación y el emprendimiento para crear valor para toda la sociedad.

**Aspiramos a que todas las empresas de nuestro país se sumen a las iniciativas globales de *Race to Zero* o *Race to Resilience*, o a la *Financial Alliance for Net Zero at 2030*, con tal de impulsar y tomar el timón de la acción climática desde los actores no estatales. Desde ICARE queremos ser un agente movilizador en:**

- Implementar metas de reducción de emisiones al 2030, basadas en la ciencia, y que están alineadas con la trayectoria hacia la carbono neutralidad 2050<sup>19</sup> involucrando a toda nuestra cadena de suministro.
- Comprender, medir, gestionar y socializar los riesgos climáticos –físicos, de transición, de responsabilidad– a los que está sometida cada organización y miembro de nuestra cadena acorde a las Normas Internacionales de Sostenibilidad (ISSB).
- Comunicar anualmente los avances, revisados por terceros independientes a través de metodologías internacionalmente aceptadas a favor de la promoción de una **mayor transparencia climática del sector privado**, para así garantizar la solidez y legitimidad de sus compromisos de cero emisiones netas.



---

Las fronteras del accionar de la empresa cada vez son mas difusas y mas desafiantes



---

Los desafíos y oportunidades  
están cada vez mas difusas y  
desafiantes





Por qué?

“

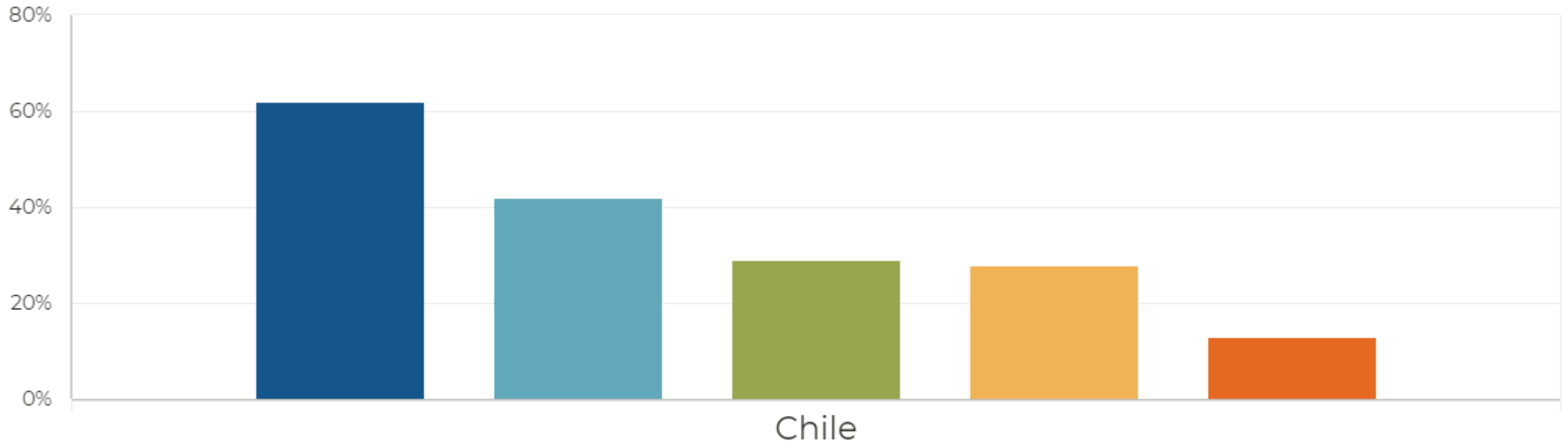
"Que dicen los CEO Chilenos."

● **FUENTE:** Conference Board USA / iCARE



# CEO's Chile

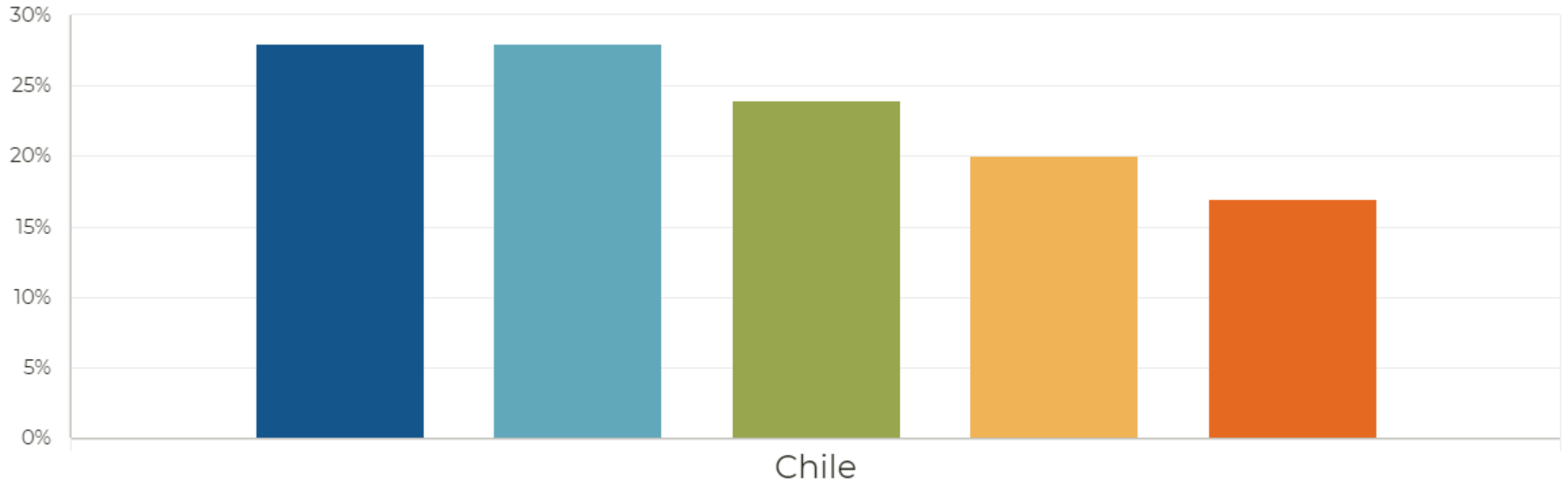
## Factores **Externos** donde estará el foco



- Recesion Económica
- Inflación
- Incertidumbre/Volatilidad política
- Debilitamiento confianza en el gobierno
- Variación precio commodities

# CEO´s Chile

## Factores **Internos** donde estará el foco



● Reducir Costos ● Acelerar transformacion Digital ● Modificar Modelo de Negocio ● Sustentabilidad ● Innovación



Y  
entonces



Chile

CEO's

## Prioridades frente a los desafíos

**49%** acelerar la innovación y transformación digital

**40%** reducir gastos generales y administrativos

**27%** retrasar inversiones en estructuras y equipamiento



Chile

CEO's

## Prioridades **inversión** próximos 2 a 3 años

**39%** desarrollar nuevas líneas de negocio

**31%** acelerar la transformación digital

**21%** en Investigación y Desarrollo



HUMAN-  
oriented  
Company

Chile

## CEO's Actividades focalizadas en capital humano

**22%** desarrollar competencias dentro de los equipos

**19%** desarrollar equipos ágiles

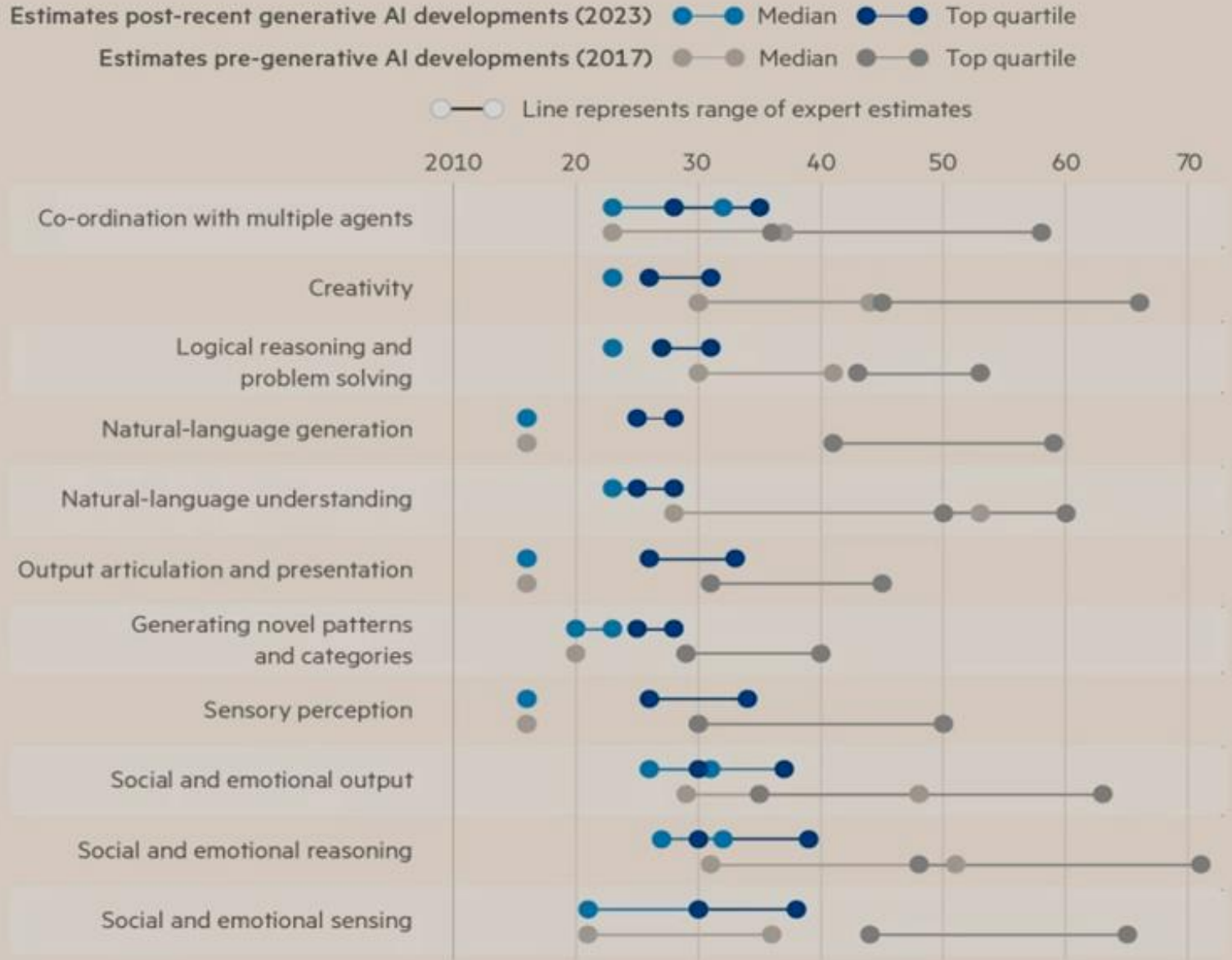
**18%** fortalecer pipeline de liderazgo





**ATRASADOS**

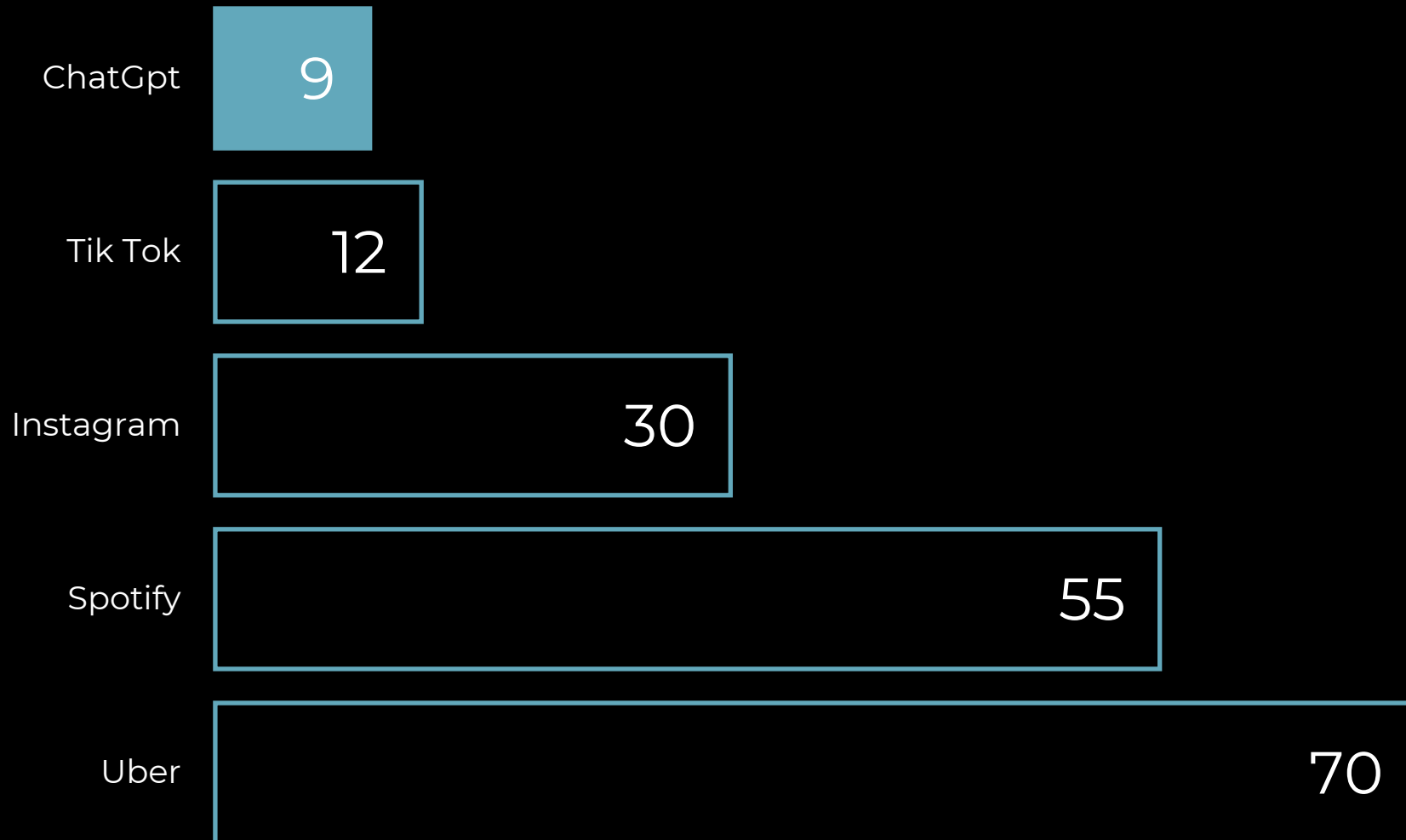
# Technical capabilities, level of human performance achievable by technology



Source: McKinsey

© FT

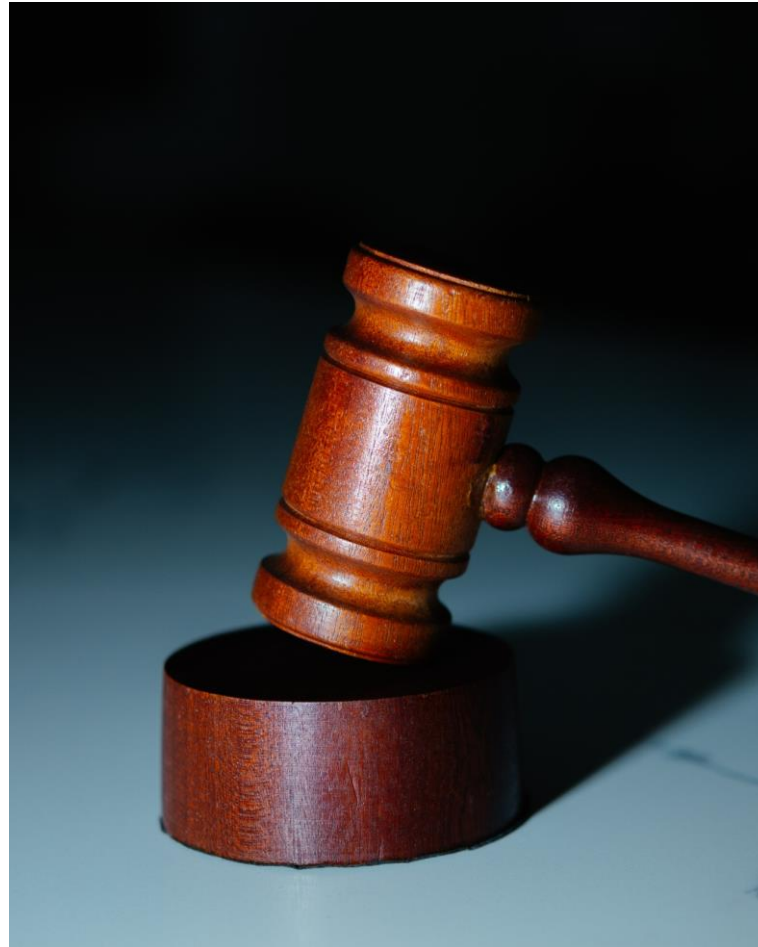
# Meses en alcanzar los 100M de usuarios



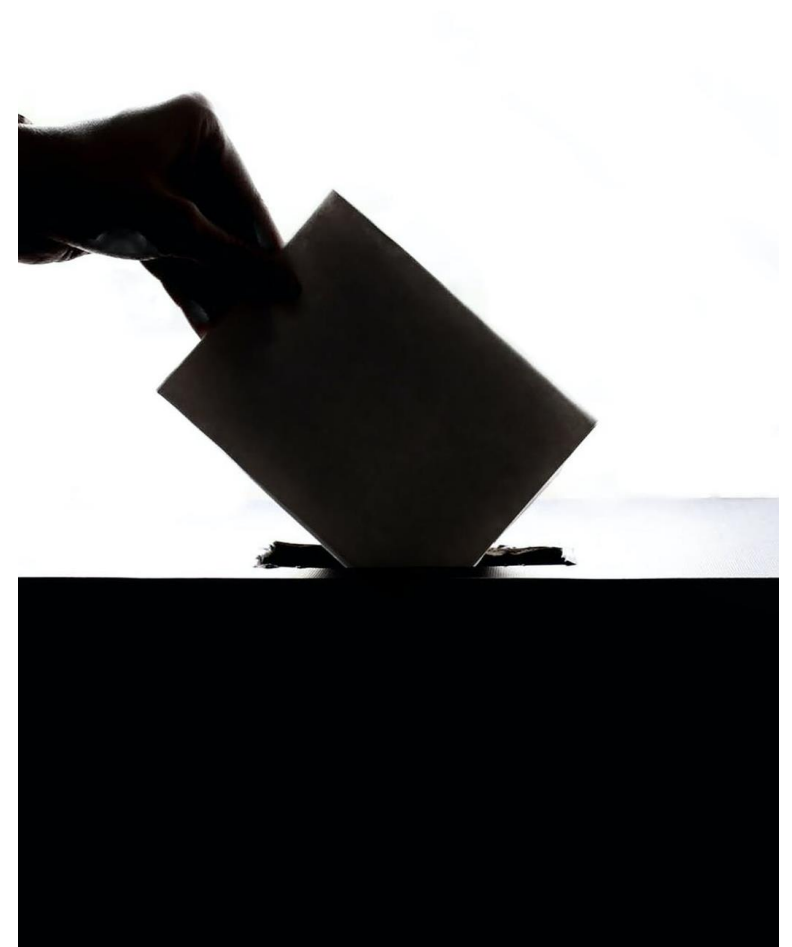
# Dentro de las organizaciones



Predicador



Juez



Politico



## ***Predicador***

*Modo:* cuando nuestras creencias están jaque

Sermones para defenderse

***Problema:*** creen que siempre están en lo correcto.



## ***Juez***

*Modo:* encontrar un error en el razonamiento de la otra persona

Se quiere ganar el caso

***Problema:*** buscamos lo malo



## ***Político***

*Modo:* queremos convencer a la audiencia

Se hace Lobby

***Problema:*** No se piensa, modo campaña



MAS CIENTIFICOS



# Cientifico

1 La duda antes que la convicción

2 La curiosidad antes que lo definitivo.

3 Humildad antes que el orgullo

4 Repensando, aprendiendo y desaprendiendo

5 Busca razones por qué puede estar equivocado

Ignorancia + Confianza =  
**ARROGANCIA**

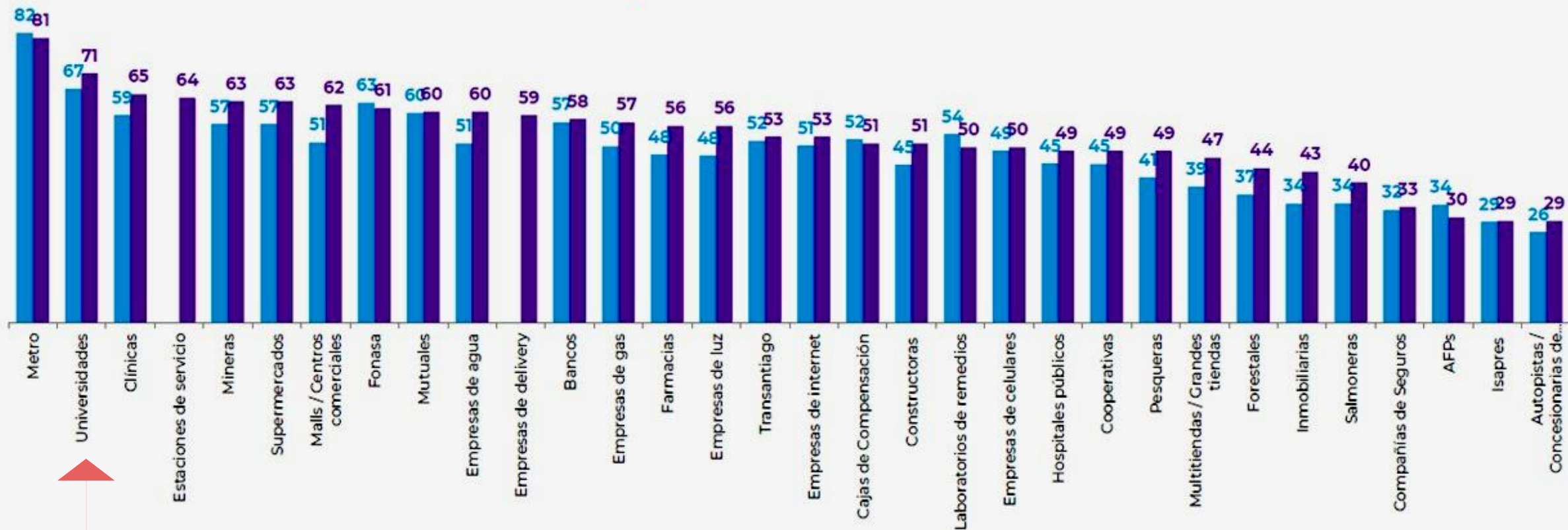


# Confianza en Instituciones e Industrias

Usando una escala de 1 a 7 como en el colegio, donde 1 es “nada de confianza” y 7 es “muchísima confianza”,  
¿Cuánta confianza tiene usted en...?

% Notas 5 a 7

■ Sept 2023 ■ Ene 2024

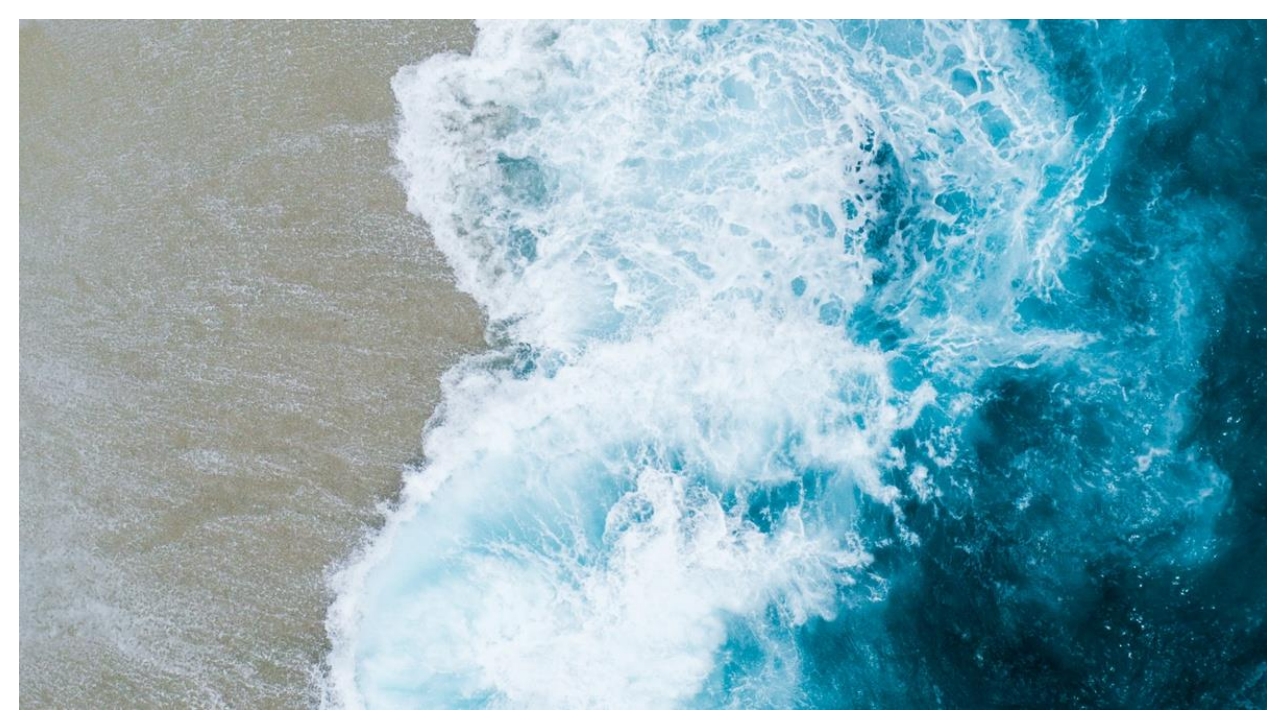


Metro y Transantiago, sólo entre residentes de la R. Metropolitana.



---

Los diagnosticos, análisis y  
propuestas hace tiempo que  
no están sólo dentro de las  
empresas



GRACIAS