



Vinculación empresas e Ingeniería UC



Hans Eben
Vicepresidente
de ICARE.



Vinculación empresas e Ingeniería UC



HANS EBEN

Four silver spoons are arranged vertically on the left side of the image, each containing a different spice. From top to bottom: the first spoon holds a bright yellow powder (turmeric); the second holds a reddish-brown powder (paprika); the third holds a mix of black, white, and red peppercorns; and the fourth holds coarse, pinkish-white salt crystals. The background is a light-colored, marbled surface.

¿Qué
empresas?

Foco en utilidades, comunidades,
medio ambiente, sociedad, politica?

tras la presión de los fondos accionistas

Seguirá siendo presidente, pero la función ejecutiva recaerá en otra persona



KING NEWS
BOS KESTENBAUM | HARVARD UNIVERSITY STUDENT
D CRIMSON: PRESIDENT CLAUDINE GAY TO RESIGN
SHORTEST TENURE IN UNIVERSITY HISTORY

▲ 56.98	+0.15%	S&P 500	4,744.84	▼ 24.99	-0.52%
MICRO DEVICES (AMD)		138.98	▼ 8.43	MEDTRONIC	



Grupos Compromiso de Icare / CPC



Contenidos

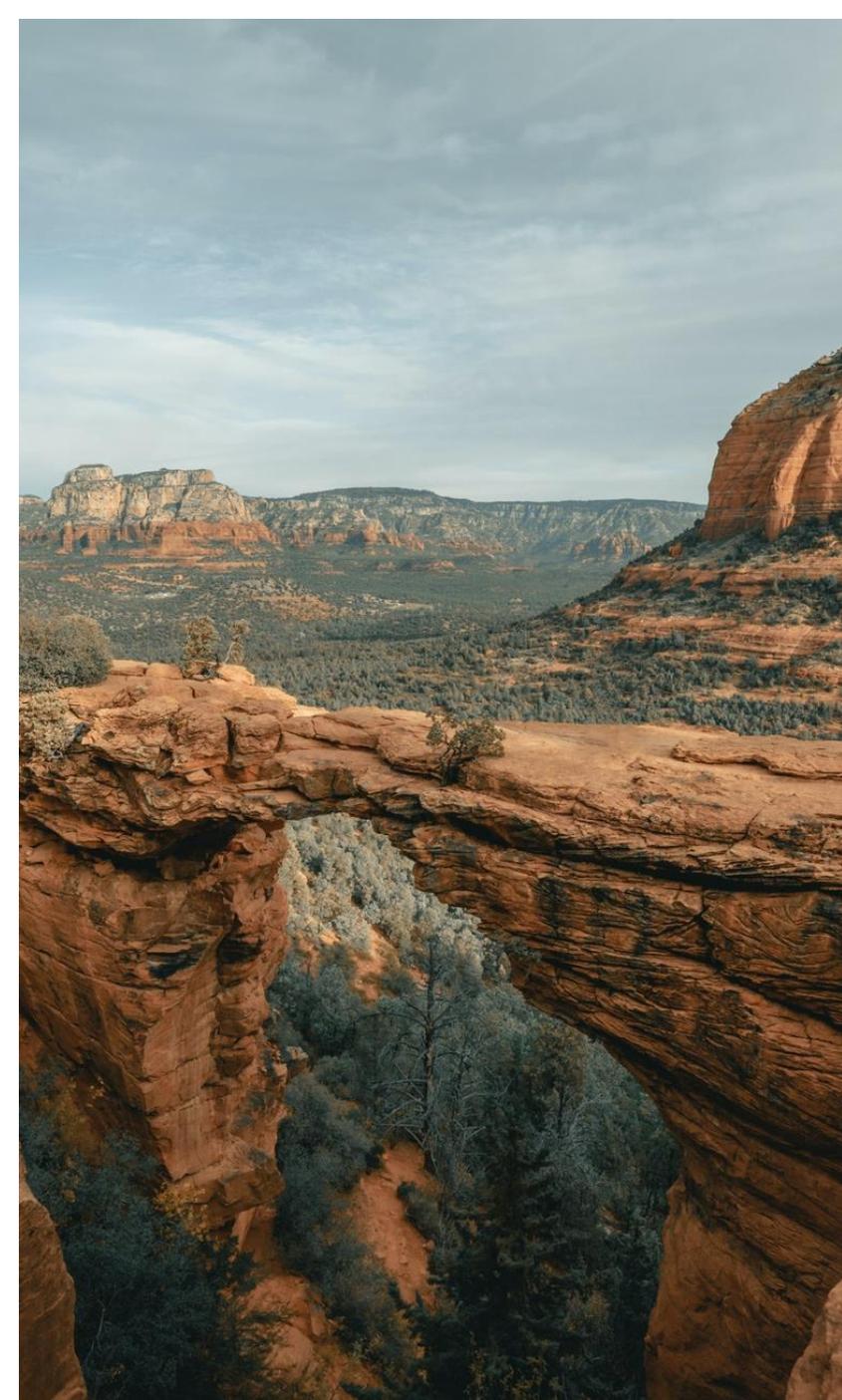
INTRODUCCIÓN.....	6	TERRITORIO Y CIUDADES.....	26
SALUD.....	8	UN SUEÑO PAÍS.....	27
UN SUEÑO PAÍS.....	9	PUNTO DE PARTIDA.....	27
PUNTO DE PARTIDA.....	9	PROPUESTAS Y LÍNEAS DE TRABAJO.....	28
PROPUESTAS Y LÍNEAS DE TRABAJO.....	10	EDUCACIÓN (IETPI).....	30
EMPRESA Y ADULTO MAYOR.....	12	UN SUEÑO PAÍS.....	31
UN SUEÑO PAÍS.....	13	PUNTO DE PARTIDA.....	32
PUNTO DE PARTIDA.....	13	PROPUESTAS Y LÍNEAS DE TRABAJO.....	33
PROPUESTAS Y LÍNEAS DE TRABAJO.....	14	MEJORES EMPRESAS.....	36
CAMBIO CLIMÁTICO.....	16	UN SUEÑO PAÍS.....	37
UN SUEÑO PAÍS.....	17	PUNTO DE PARTIDA.....	37
PUNTO DE PARTIDA.....	17	PROPUESTAS Y LÍNEAS DE TRABAJO.....	41
PROPUESTAS Y LÍNEAS DE TRABAJO.....	18	REFLEXIÓN FINAL.....	46
AGUA.....	20		
UN SUEÑO PAÍS.....	21		
PUNTO DE PARTIDA.....	21		
PROPUESTAS Y LÍNEAS DE TRABAJO.....	22		

PROPUESTAS Y LÍNEAS DE TRABAJO HACIA ADELANTE

Como sector privado hemos sido llamados a este esfuerzo global, potenciando nuestras ventajas competitivas basadas en la riqueza de nuestras energías renovables y conocimiento en materias de minería, agroindustria, pesca-acuicultura e industria forestal, impulsando el desarrollo de la innovación y el emprendimiento para crear valor para toda la sociedad.

Aspiramos a que todas las empresas de nuestro país se sumen a las iniciativas globales de *Race to Zero* o *Race to Resilience*, o a la *Financial Alliance for Net Zero at 2030*, con tal de impulsar y tomar el timón de la acción climática desde los actores no estatales. Desde ICARE queremos ser un agente movilizador en:

- Implementar metas de reducción de emisiones al 2030, basadas en la ciencia, y que están alineadas con la trayectoria hacia la carbono neutralidad 2050¹⁹ involucrando a toda nuestra cadena de suministro.
- Comprender, medir, gestionar y socializar los riesgos climáticos –físicos, de transición, de responsabilidad– a los que está sometida cada organización y miembro de nuestra cadena acorde a las Normas Internacionales de Sostenibilidad (ISSB).
- Comunicar anualmente los avances, revisados por terceros independientes a través de metodologías internacionalmente aceptadas a favor de la promoción de una **mayor transparencia climática del sector privado**, para así garantizar la solidez y legitimidad de sus compromisos de cero emisiones netas.



Las fronteras del accionar de la empresa cada vez son mas difusas y mas desafiantes



Los desafíos y oportunidades
están cada vez mas difusas y
desafiantes

A photograph of a forest with a tree trunk in the foreground. The tree trunk has a dark, rough bark with a vertical strip of teal-colored substance, possibly a fungicide or paint, applied to it. The background shows other trees and a forest floor covered in brown leaves. A white rectangular box is overlaid on the image, containing the text "Por qué?" in a teal, sans-serif font.

Por qué?

“

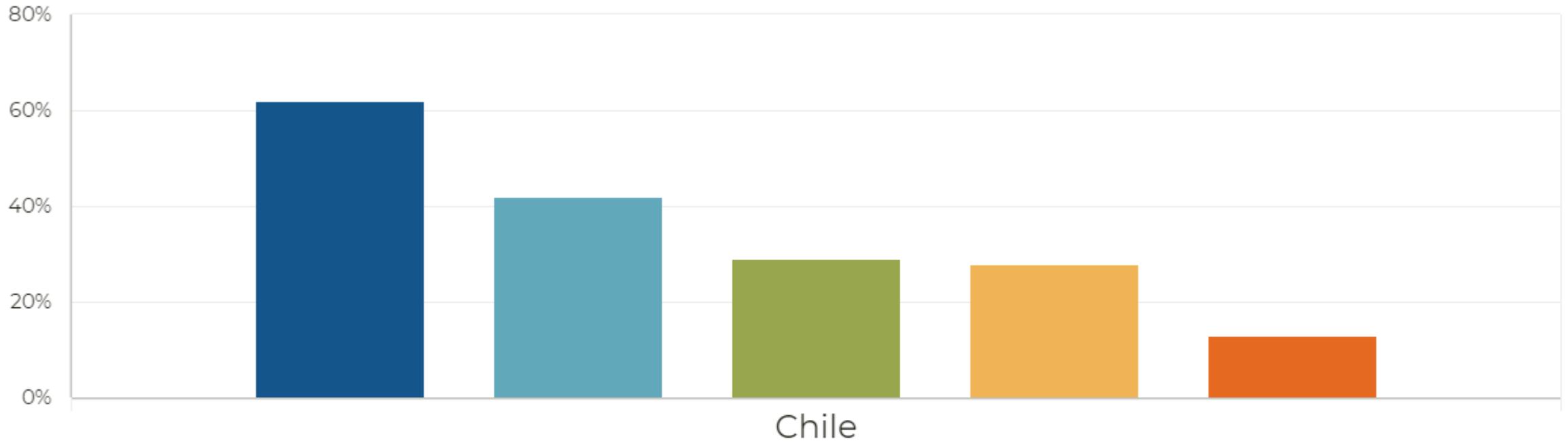
"Que dicen los CEO Chilenos."

● **FUENTE:** Conference Board USA / iCARE



CEO's Chile

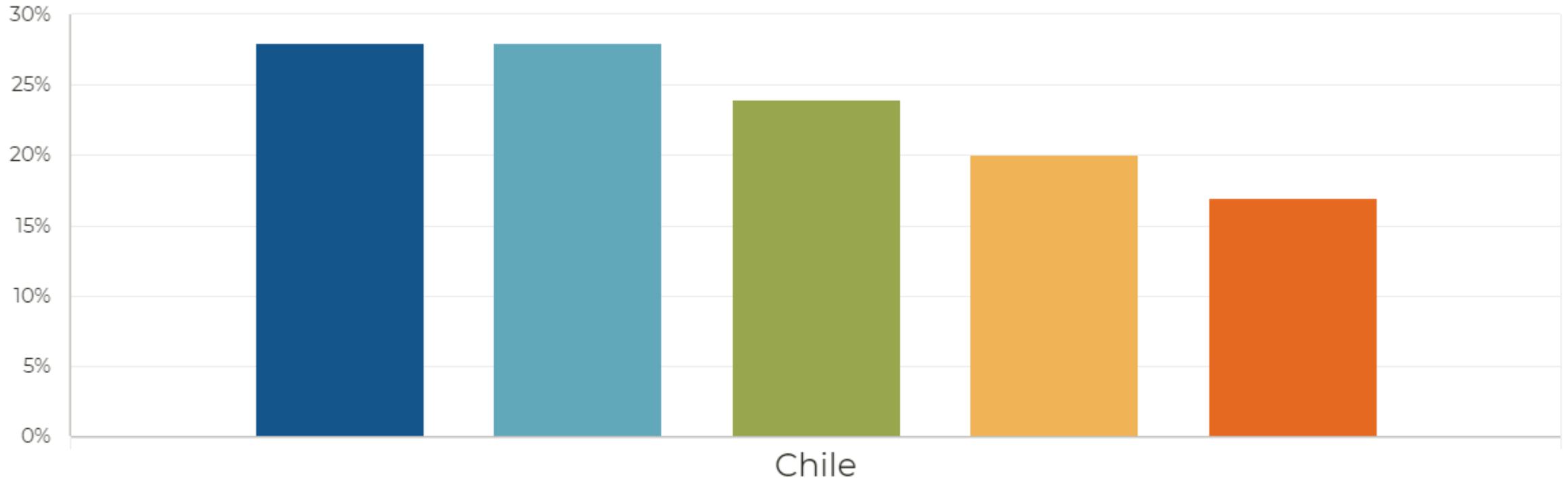
Factores **Externos** donde estará el foco



- Recesion Económica
- Inflación
- Incertidumbre/Volatilidad política
- Debilitamiento confianza en el gobierno
- Variación precio commodities

CEO´s Chile

Factores **Internos** donde estará el foco



● Reducir Costos ● Acelerar transformacion Digital ● Modificar Modelo de Negocio ● Sustentabilidad ● Innovación



Y
entonces



Chile

CEO´s

Prioridades frente a los **desafíos**

49% acelerar la innovación y transformación digital

40% reducir gastos generales y administrativos

27% retrasar inversiones en estructuras y equipamiento



Chile

CEO's

Prioridades **inversión** próximos 2 a 3 años

39% desarrollar nuevas líneas de negocio

31% acelerar la transformación digital

21% en Investigación y Desarrollo



HUMAN-oriented
Company

Chile

CEO's Actividades focalizadas en capital humano

22% desarrollar competencias dentro de los equipos

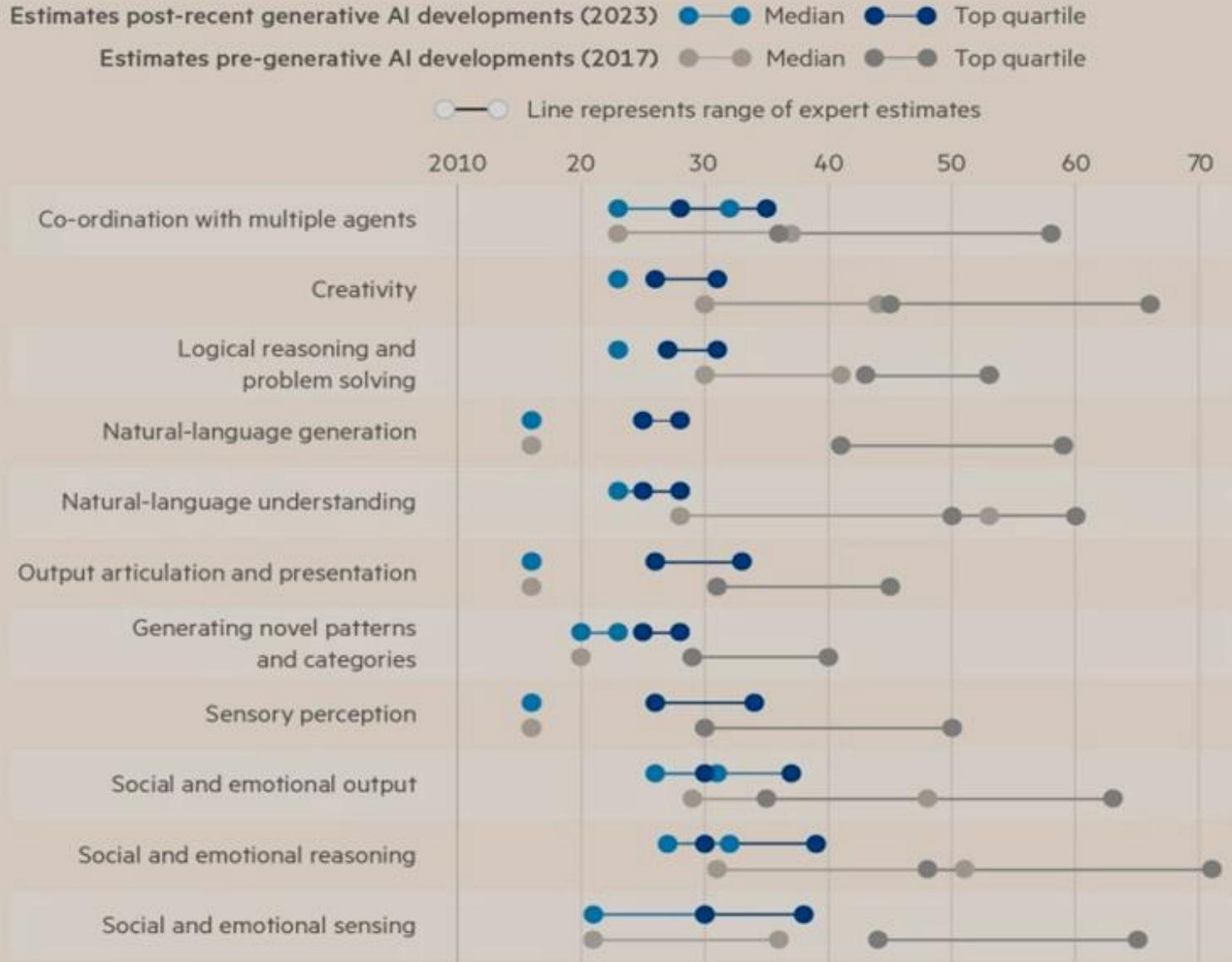
19% desarrollar equipos ágiles

18% fortalecer pipeline de liderazgo



ATRASADOS

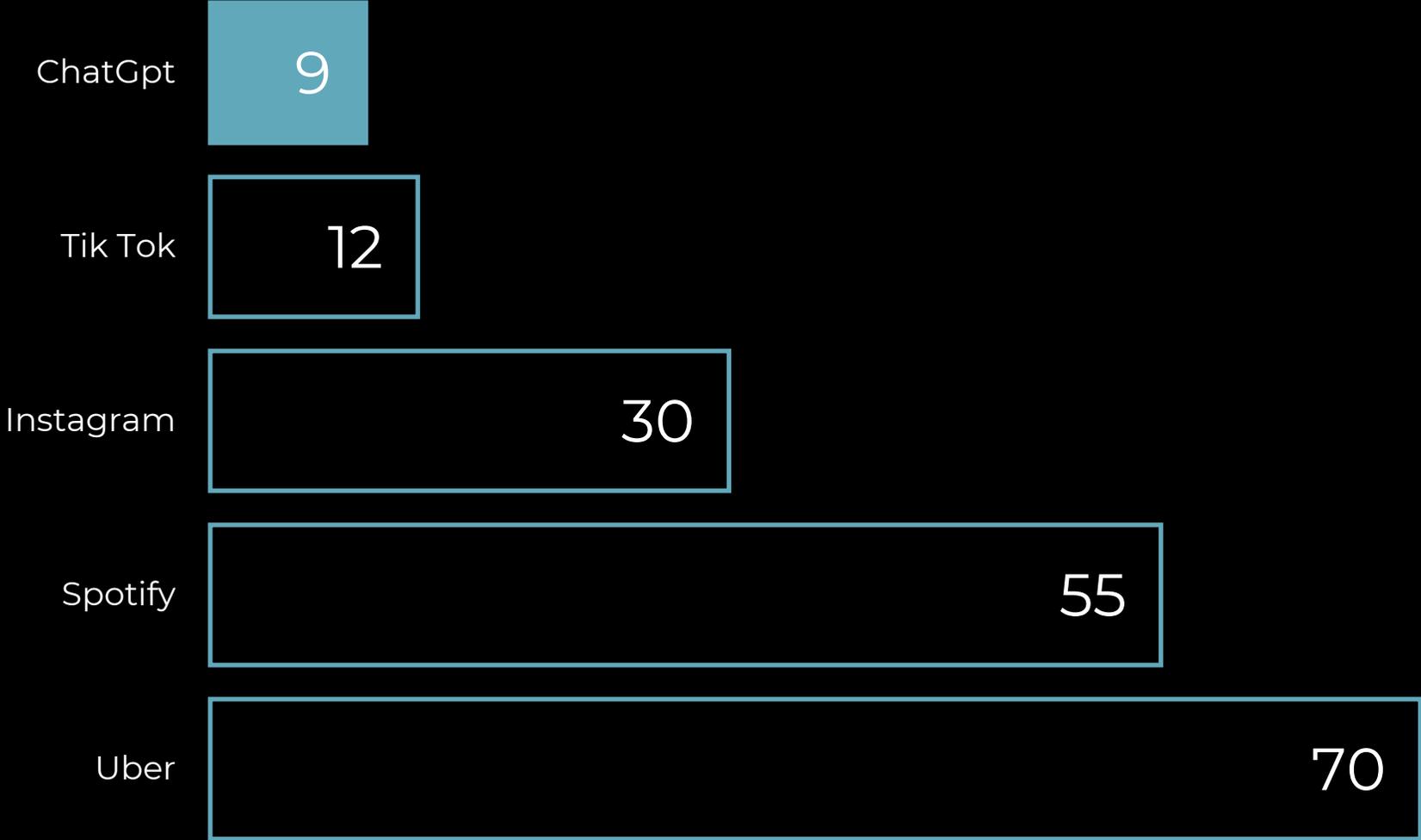
Technical capabilities, level of human performance achievable by technology



Source: McKinsey

© FT

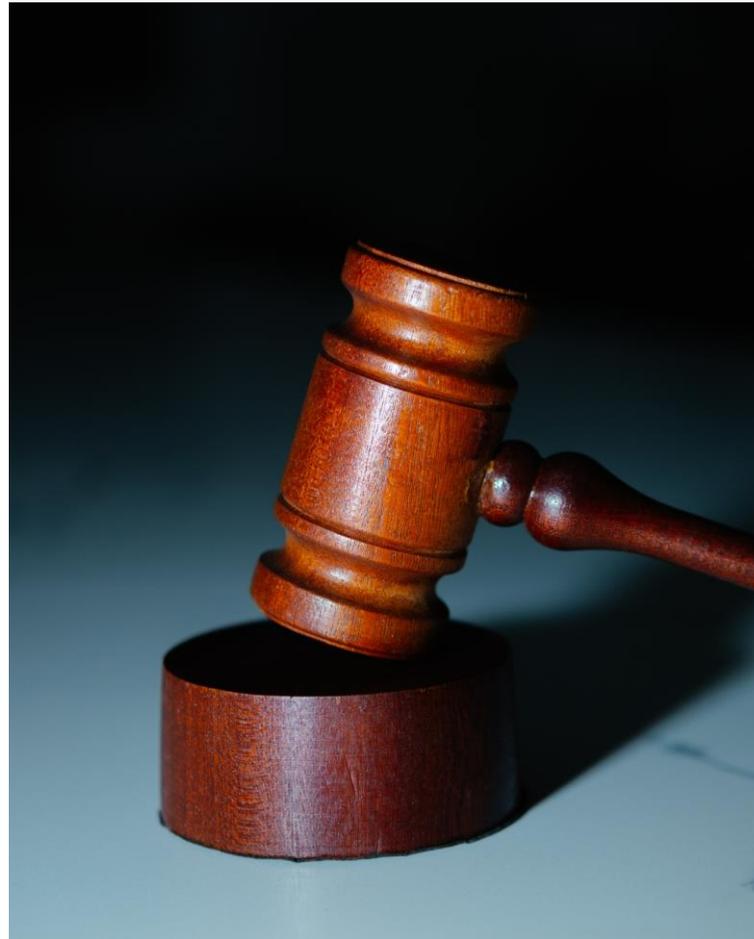
Meses en alcanzar los 100M de usuarios



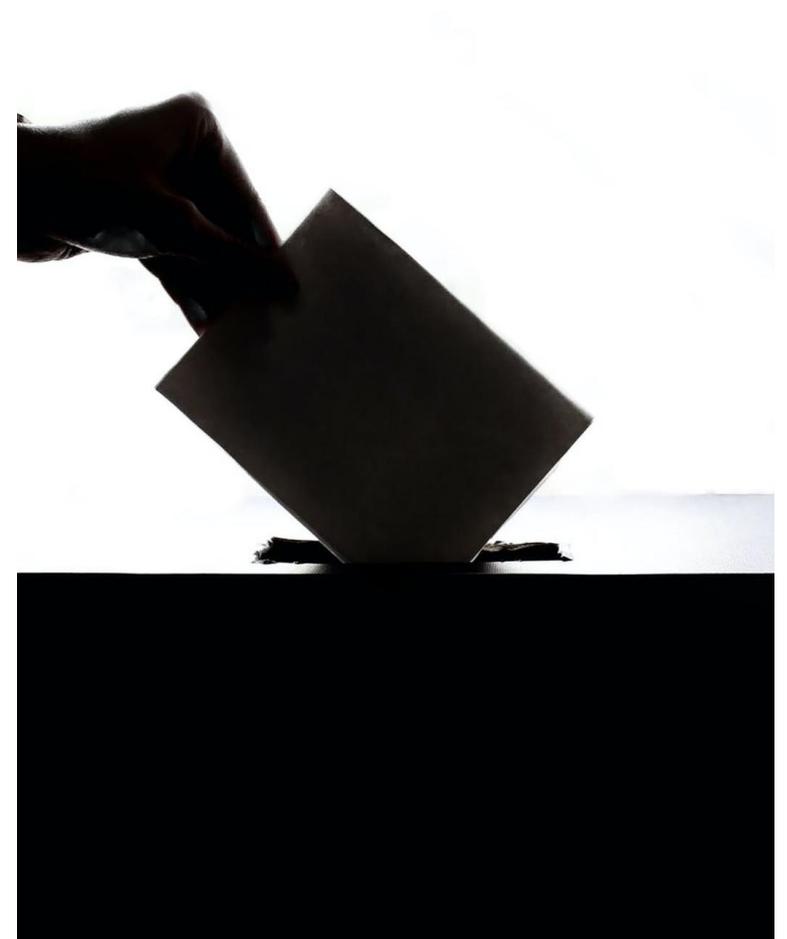
Dentro de las organizaciones



Predicador



Juez



Politico



Predicador

Modo: cuando nuestras creencias están jaque

Sermones para defenderse

Problema: creen que siempre están en lo correcto.



Juez

Modo: encontrar un error en el razonamiento de la otra persona

Se quiere ganar el caso

Problema: buscamos lo malo



Político

Modo: queremos convencer a la audiencia

Se hace Lobby

Problema: No se piensa, modo campaña



MAS CIENTIFICOS



Cientifico

1 La duda antes
que la
convicción

2 La curiosidad
antes que lo
definitivo.

3 Humildad antes
que el orgullo

4 Repensando,
aprendiendo y
desaprendiendo

5 Busca razones
por qué puede
estar equivocado

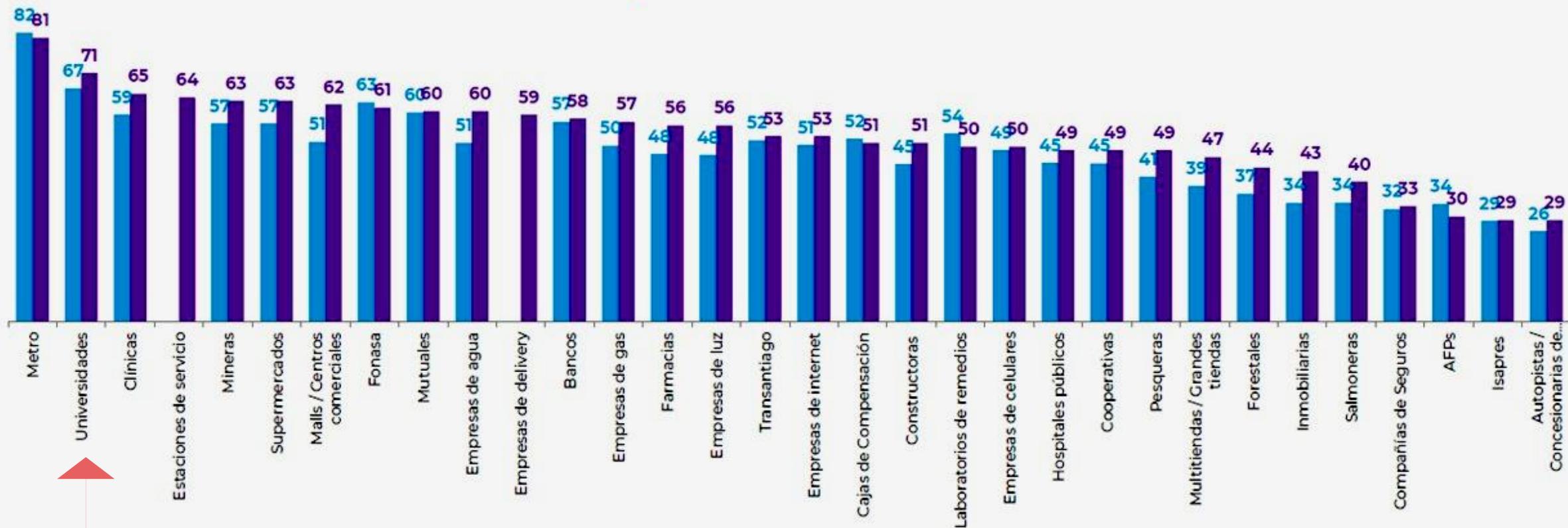
Ignorancia + Confianza =
ARROGANCIA

Confianza en Instituciones e Industrias

Usando una escala de 1 a 7 como en el colegio, donde 1 es “nada de confianza” y 7 es “muchísima confianza”,
¿Cuánta confianza tiene usted en...?

% Notas 5 a 7

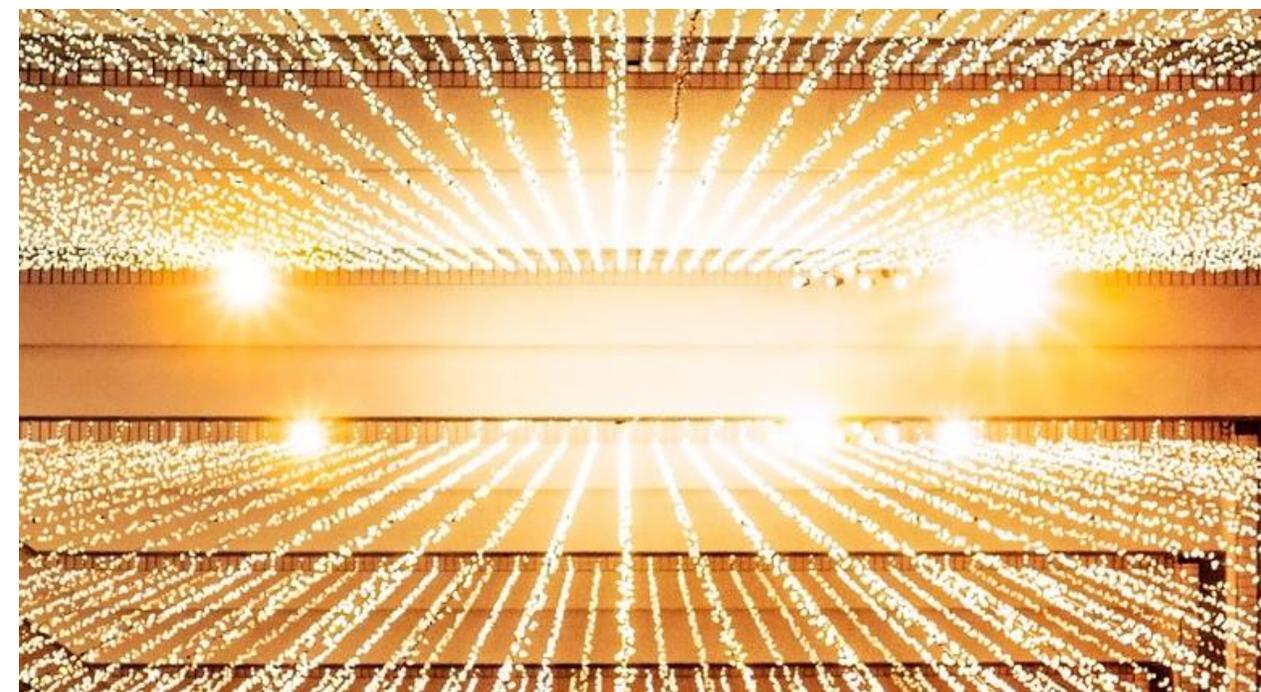
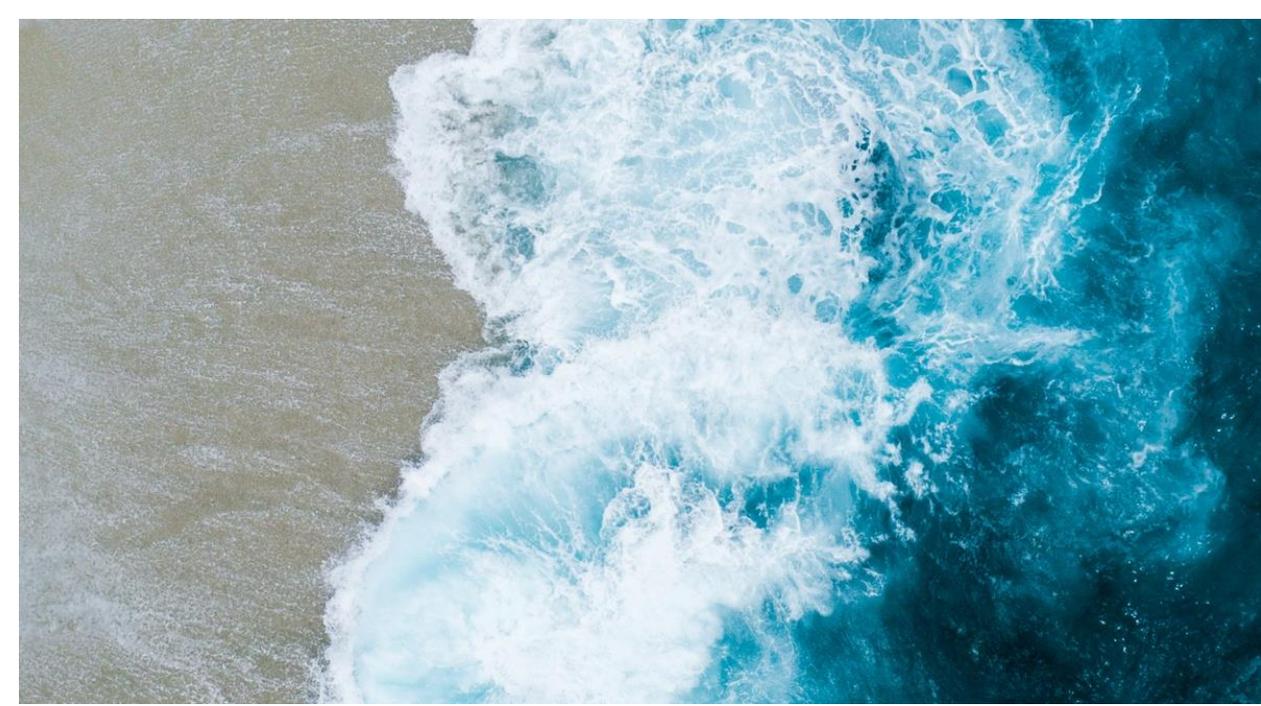
■ Sept 2023 ■ Ene 2024



Metro y Transantiago, sólo entre residentes de la R. Metropolitana.



Los diagnosticos, análisis y
propuestas hace tiempo que
no están sólo dentro de las
empresas



GRACIAS